

COLLEGIO DEI DIRETTORI DI DIPARTIMENTO E PRESIDENTI DI SCUOLE
VERBALE DEL 31.01.2019

Il giorno 31.01.2019 alle ore 12:00, presso la Sala Consiglio - Rettorato del Palazzo Ateneo, si è riunito il Collegio dei Direttori di Dipartimento e Presidenti di Scuole e risulta così composto:

	DIPARTIMENTI	DIRETTORI	
1)	Biologia	Giuseppe CORRIERO	P
2)	Bioscienze, Biotecnologie e Biofarmaceutica	Luigi PALMIERI	P
3)	Chimica	Angelo NACCI	S
4)	Dell'Emergenza e dei Trapianti di Organi (DETO)	Antonio CROVACE	S
5)	Farmacia-Scienze del Farmaco	Francesco LEONETTI	G
6)	Giurisprudenza	Roberto VOZA	P
7)	Informatica	Donato MALERBA	P
8)	Interdisciplinare di Medicina (DIM)	Carlo SABBA'	P
9)	Interuniversitario di Fisica	Roberto BELLOTTI	P
10)	Jonico in "Sistemi Giuridici ed Economici del Mediterraneo: società, ambiente, culture"	Giuseppe TASSIELLI	D
11)	"Lettere, Lingue, Arti': italianistica e culture comparate"	Stefano BRONZINI	P
12)	Matematica	Addolorata SALVATORE	P
13)	Medicina Veterinaria	Nicola DECARO	S
14)	Scienze Agro-Ambientali e Territoriali	Giovanni SANESI	P
15)	Scienze Biomediche ed Oncologia Umana	Maria Rosaria CARRATU'	P
16)	Scienze della Formazione, Psicologia, Comunicazione	Giuseppe ELIA	P
17)	Scienze del Suolo, della Pianta e degli Alimenti	Luigi RICCIARDI	P
18)	Scienze della Terra e Geoambientali	Giuseppe MASTRONUZZI	P
19)	Economia e Finanza	Vitorocco PERAGINE	P
20)	Scienze Mediche di Base, Neuroscienze ed Organi di Senso	Alessandro BERTOLINO	P
21)	Scienze Politiche	Giuseppe MORO	P
22)	Economia, Management e Diritto dell'Impresa	Giovanni LAGIOIA	P
23)	Studi Umanistici (DISUM)	Paolo PONZIO	P

	SCUOLE	PRESIDENTI	
1)	Scienze e Tecnologie	Domenico DI BARI	P
2)	Medicina	Loreto GESUALDO	P
P: Presente - A: Assente – G: Giustificato – D: Delegato – S: Sostituto			

Ordine del Giorno:

- 1) *Comunicazioni;*
 - 2) *Approvazione verbali del 23.04.2018 e 31.05.2018;*
 - 3) *P.O. 2017-2018: programmazione assunzionale docenti;*
 - 4) *Designazione componente nel Comitato Tecnico-Scientifico del Centro di Servizio di Ateneo per l'apprendimento permanente (CAP) per il triennio accademico 2018-2021;*
 - 5) *Designazione componenti nel Comitato Tecnico-Scientifico del Sistema Museale di Ateneo (SiMA) per il triennio accademico 2018-2021;*
 - 6) *Parere motivato sulla proposta di conferimento del titolo di professore emerito ai proff. Gaetano Piepoli ed Ennio Triggiani.*
- *Varie ed eventuali.*

Presiede la riunione il Rettore.

Partecipano il prof. Pierdomenico Logroscino, delegato del Rettore alla programmazione, investimento e valorizzazione del capitale umano; il Direttore Generale, dott. Federico Gallo; la dott.ssa Pasqua Rutigliani, Direttore ad interim della Direzione per il Coordinamento delle Strutture Dipartimentali; il dott. Sandro Spataro, Direttore della Direzione Risorse Umane, la dott.ssa Maria Elena Lampignano, responsabile della Sezione Centri e altre Strutture decentrate della Direzione per il Coordinamento delle Strutture Dipartimentali che assume le funzioni di segretario verbalizzante e la dott.ssa Maria Daddabbo con funzioni di supporto segretariale.

Il Rettore, constatata la presenza del numero legale, dichiara aperta la seduta alle ore 12:45.

1. Comunicazioni

Il Rettore, nel dare avvio alla riunione, dà il benvenuto ai Direttori di Dipartimento che sono stati nominati per il triennio accademico 2018-2021 e ringrazia tutti gli intervenuti. Il Rettore informa che la Legge di Bilancio approvata alla fine del 2018 ha previsto un piano straordinario per il reclutamento di

1.500 Ricercatori di tipo b) in deroga al blocco assunzionale previsto per il 2019 dalla medesima Legge. Quest'ultima riguarderà esclusivamente le risorse stanziare per il 2019, mentre non riguarda i Punti Organico del 2017 e del 2018. La citata Legge di Bilancio prevede, altresì, la distribuzione di risorse per una progressione di carriera dei Ricercatori a Tempo Indeterminato, categoria in esaurimento, in possesso dell'Abilitazione Scientifica Nazionale (ASN) per la partecipazione ai concorsi per la qualifica di Professori di II fascia.

Entra alle ore 13:00 il prof. Roberto Voza.

Il Rettore comunica che è stato pubblicato il Bando PON "Attraction and International Mobility" per mezzo del quale sarà possibile finanziare piani operativi volti a sostenere la contrattualizzazione di n. 32 Ricercatori di tipo a).

Il Rettore comunica, altresì, che sono in previsione: l'assunzione di n. 88 Ricercatori di tipo a) nell'ambito del progetto Future in Research, i cui finanziamenti saranno stanziati dalla Regione Puglia previa valutazione dei progetti e il finanziamento di Assegni di Ricerca destinati a giovani laureati pugliesi per mezzo di una Convenzione stipulata tra l'Agenzia per il Diritto allo Studio Universitario Puglia (ADISU) e l'Università degli Studi di Bari.

Il Rettore comunica, infine, un finanziamento pervenuto e denominato "Human Security", per il quale verrà stipulata un'apposita Convenzione.

2. Approvazione verbali del 23.04.2018 e del 31.05.2018

Il Rettore ricorda che sono stati trasmessi i verbali relativi alle riunioni del 26 aprile e 31 maggio 2018. Invita, pertanto, il Collegio a segnalare eventuali osservazioni o modifiche da proporre e, in assenza, pone in approvazione i verbali che vengono approvati con l'astensione degli assenti alle suddette riunioni.

3. P.O. 2017-2018: programmazione assunzionale docenti

Il Rettore informa che il Senato Accademico ed il Consiglio di Amministrazione, nelle rispettive sedute del 24 e 25 gennaio u.s., hanno avviato le procedure finalizzate all'assegnazione, ai Dipartimenti di Didattica e Ricerca, del budget di n. 24,20 Punti Organico (P.O.), destinati all'assunzione di professori e ricercatori di tipo b), derivanti dalla sommatoria dei residui dei P.O. dell'anno 2017 e del saldo dei P.O. dell'anno 2018. A tal proposito, il Rettore precisa che le delibere assunte dai Consigli di Dipartimento saranno sottoposte all'attenzione degli Organi di Governo, successivamente all'accertamento, da parte della *Commissione paritetica Cda/SA Monitoraggio*, della sussistenza del fabbisogno didattico e del rispetto dei vincoli assunzionali esistenti.

Il Rettore informa, altresì, che la legge di Bilancio 2019 ha previsto l'attribuzione di ulteriori fondi premiali da distribuire tra gli Atenei virtuosi e, tra i 20 beneficiari, vi è anche l'Università degli Studi di Bari Aldo Moro.

Il Rettore cede la parola al Prof. Pierdomenico Logroscino - Delegato del Rettore alla programmazione, investimento e valorizzazione del capitale umano.

Il prof. Logroscino illustra dettagliatamente il funzionamento del sistema universitario relativamente alla distribuzione delle risorse, in particolare per quanto riguarda le tipologie di fondi di finanziamento, i vincoli normativi assunzionali e gli strumenti di distribuzione delle risorse. I fondi di finanziamento del sistema universitario possono essere di due tipologie: "Fondi convenzionali" derivanti da apposite Convenzioni stipulate tra l'Università degli Studi di Bari Aldo Moro e alcune Istituzioni Pubbliche e "Fondi ministeriali" comprensivi dei fondi *ordinari*, legati al *turn over*, cioè alle cessazioni del rapporto di lavoro e *fondi straordinari*. A proposito dei fondi *ordinari*, il prof. Logroscino precisa che i budget derivanti dalle cessazioni del rapporto di lavoro non vengono ridistribuiti all'interno dell'Ateneo ove sono avvenute le cessazioni, bensì nel sistema universitario pubblico.

I vincoli normativi assunzionali sono quelli derivanti dagli artt. 18 comma 4 e 24 comma 6 della L. 30 dicembre 2010 n. 240 e dall'art. 4 comma 2 lett. a e c) del Decreto Legislativo 29 marzo 2012 n. 49.

L'art. 18 comma 4 L.240/2010 prevede che almeno il 20% dei punti organico relativi alle assunzioni di professori di I e II fascia debba essere riservato all'assunzione di professori esterni, cioè di coloro che nell'ultimo triennio, non abbiano prestato servizio, o non siano stati titolari di assegni di ricerca ovvero iscritti a corsi universitari presso l'Università che dispone la chiamata.

L'art. 24 comma 6 L.240/2010 sancisce che i professori di II fascia e i ricercatori a tempo indeterminato che hanno conseguito l'Abilitazione Scientifica Nazionale possano essere chiamati rispettivamente nel ruolo di I e II fascia, nella misura del 50% delle risorse equivalenti a quelle necessarie per coprire i posti dei professori di ruolo (Professori Ordinari e Professori Associati).

L'art. 4 comma 2 del D.Lgs. n. 49/2012 alla lett. a) sancisce che per gli Atenei con una percentuale di professori di I fascia superiore al 30% del totale dei professori, la percentuale dei professori di I fascia debba essere contenuta entro il 50% dei professori di I e II fascia; mentre la lett. c) prevede l'obbligo assunzionale di un ricercatore di tipo b) per l'assunzione di ciascun professore di I fascia.

In ordine alla ripartizione delle risorse, il prof. Logroscino precisa che i Punti Organico, provenienti dal *turn over* del Personale Tecnico-Amministrativo, verranno utilizzati per il reclutamento della medesima categoria di personale; mentre, se il *turn over* derivasse dalla cessazione del Personale Docente, le risorse disponibili, verrebbero utilizzate per assunzioni di Docenti di I e II fascia, nonché per quelle dei Ricercatori a tempo determinato di tipo b).

In particolare, per far fronte al fabbisogno del Personale Docente, sono disponibili due Fondi: il *Fondo di investimento strategico* e il *Fondo di ripartizione tra i dipartimenti*. Il primo fondo ha un peso pari al 25% delle risorse ed è attribuito alla responsabilità del Rettore al fine di tutelare quei settori scientifico-disciplinari che non trovano adeguato spazio all'interno della distribuzione dipartimentale, di dipanare situazioni conflittuali, supportare progetti specifici. L'Università degli Studi di Bari Aldo Moro ha utilizzato il suddetto fondo per cofinanziare situazioni particolarmente meritorie (chiamate dall'estero, ricercatori SIR, ecc.). Il secondo Fondo, invece, incide per il 75% sulle risorse totali ed è basato su due capitoli di bilancio differenti: cosiddetti "basket 1" e "basket 2". Sul primo "capitolo" gravano le risorse destinate alle progressioni del personale al fine di migliorare la propria posizione tramite le procedure di cui agli artt. 24 comma 6 e 18 comma 1 della L.240/2010; sul secondo, invece, gravano le risorse utilizzate per il reclutamento di personale esterno.

Negli ultimi anni, al fine dell'accoglimento delle richieste provenienti dai Dipartimenti, il 75 % delle risorse destinate al Personale Docente, sono state utilizzate per le progressioni e il Rettore ha fatto fronte al reclutamento riservato agli esterni con il Fondo di investimento strategico.

La ripartizione delle risorse tra i Dipartimenti avviene sulla base di un algoritmo, cioè di una formula che misura i fabbisogni sia didattici che di ricerca dei Dipartimenti, in vigore dal 2017 e varato per il triennio 2017/2020 all'unanimità dalla *Commissione paritetica CdA/SA Monitoraggio*, dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione. Il suddetto algoritmo è comprensivo di una quota perequativa. L'applicazione di tale formulazione non dà quozienti interi e, pertanto, vi è necessità che vi sia compensazione tra i Dipartimenti.

Entra il prof. Carlo Sabbà alle ore 13.15.

Il Direttore Generale dispone che vengano distribuite ai presenti le *Tabelle di simulazione di riparto dei Punti Organico* (cfr all. 1 e 2) sulla base delle cessazioni del 2016 e 2017, ne illustra il contenuto e, infine, cede la parola al dott. Sandro Spataro, Direttore della Direzione Risorse Umane al fine di esplicitare dettagliatamente la situazione dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro.

Il dott. Spataro, nel ribadire quanto detto dal prof. Logroscino relativamente al *turn over* di sistema, comunica che vi sono 24,20 P. O. fruibili, di cui 10,60 derivanti dalle cessazioni avvenute nel 2016 e 13,60 da quelle avvenute nel 2017.

Vengono distribuite ai presenti n. 4 tabelle (cfr all. 3,4,5,6) inerenti ad un'ipotesi di ripartizione dei Punti Organico tra i Dipartimenti. Il dott. Massimo Iaquina, Responsabile dello Staff Statistiche di Ateneo, precisando che la suddetta ipotesi di ripartizione trova fondamento su decisioni adottate dagli Organi di Governo, ne illustra il contenuto.

Escono i proff. Antonio Crovace e Loreto Gesualdo alle ore 14:00.

Premesso che la contabilizzazione dei P.O. termina al 31.12.2019 e che un'assunzione ex art. 24 bandita alla fine dell'anno 2019 avrebbe impatto sull'annualità successiva, il prof. Bronzini chiede se lo stesso meccanismo possa avvenire anche per il rapporto tra professori Ordinari e Ricercatori.

Il Rettore invita il Collegio ad adottare politiche di ponderazione, benché non siano presenti vincoli normativi assunzionali in merito alla tempistica che ostacolano il suddetto meccanismo.

Il prof. Bronzini ringrazia il Magnifico Rettore per aver convocato il Collegio dei Direttori di Dipartimento e Presidenti di Scuole, su richiesta del Senato Accademico, al fine di condividere le scelte da presentare al medesimo Organo. In particolare, chiede parere sulla delibera attinente alla premialità/penalità per l'eventuale messa a concorso di posti di I fascia, nonché sulla necessità di monitorare il rapporto tra ricercatori di tipo b) e professori di I fascia. Le proposte al vaglio riguardano: 1) la garanzia di intervenire con il fondo strategico per l'assunzione dei ricercatori di tipo b) nel piano straordinario 2) monitorare che vi sia una crescita uniforme delle aree CUN 3) incentivare le assunzioni dei ricercatori di tipo b) in vista della possibilità di avviare procedure concorsuali per bandire posti di I fascia.

Il Rettore assicura che si è già provveduto nel passato a riequilibrare il rapporto tra ricercatori di tipo b) e Professori di I fascia anche mediante l'utilizzo del fondo strategico ed è già monitorata la situazione dei settori scientifico-disciplinari che non godono di copertura. Egli assicura, altresì, l'impegno a proseguire nel rispetto dei vincoli normativi e ad avere un'attenzione particolare al fondo premiale. Tuttavia, precisa che la distribuzione delle risorse è compito degli Organi Collegiali di Governo.

Il prof. Logroscino evidenzia che, nella programmazione richiesta ai singoli Dipartimenti, occorre tener presente che i ricercatori di tipo a) non possono partecipare alle procedure ex art. 24 comma 6, cosiddette "chiuse", in quanto non sono titolari di budget e non possono partecipare neanche a quelle ex art.18 comma 4, in quanto hanno svolto la propria attività all'interno ~~avuto un rapporto con~~ dell'Università nell'ultimo triennio.

Il prof. Ponzio chiede se vi siano stati casi di premialità che abbiano consentito l'avvio di procedure concorsuali per professori di I fascia e auspica che ci siano più ~~bandi~~ possibilità di concorsi per ricercatori di tipo b).

Il prof. Logroscino chiarisce che la premialità ha interessato solo l'assunzione dei ricercatori di tipo b), mentre per i professori di I fascia non ci sono state le condizioni necessarie per procedere.

Il prof. Bertolino evidenzia l'obbligo, per i Dipartimenti afferenti alla Scuola di Medicina, di bandire procedure per i professori di I fascia al fine di poter garantire l'attivazione/mantenimento delle Scuole di Specializzazione.

Il prof. Logroscino ricorda al prof. Bertolino che si potrà far fronte con i finanziamenti regionali.

Il prof. Sabbà ritiene che sia sufficiente rispettare i vincoli ministeriali e che il meccanismo premialità/penalità sia stato necessario in passato per l'esiguità delle somme da investire.

Il prof. Moro chiede se si possa dare ancora seguito alla programmazione relativa al periodo 2016-2018, non essendosi ancora attuate le procedure concorsuali previste in quel *range* temporale o dare avvio alla nuova programmazione.

Il Rettore risponde al prof. Moro chiarendo che, se permangono ancora i fabbisogni del Dipartimento proposti nella programmazione relativa al periodo precedente, la stessa si può aggiornare riproponendo le proposte programmatiche non ancora recepite.

Il prof. Logroscino ribadisce la necessità di avanzare richieste programmatiche affinché possano essere successivamente vagliate globalmente. L'assenza di quozienti pieni, infatti, impone una compensazione tra Dipartimenti.

Il Rettore ricorda che la decisione finale spetta agli Organi Collegiali di Governo.

4. Designazione componente nel Comitato Tecnico-Scientifico del Centro di Servizio di Ateneo per l'Apprendimento Permanente (CAP) per il triennio accademico 2018-2021

Il Rettore ricorda che è stato costituito, con D.R. n. 3904 del 16.11.2015, il Centro di Servizio di Ateneo per l'Apprendimento Permanente (CAP). L'art. 6 dello Statuto del citato Centro prevede, tra l'altro, che il Comitato Tecnico-Scientifico sia composto da *“un componente indicato dal Collegio dei Direttori di Dipartimento e Presidenti di Scuole”* (cfr all.7).

Il Rettore propone il prof. Giuseppe Elia, quale Componente del Collegio all'interno del Comitato Tecnico-Scientifico per il Centro di Servizio di Ateneo per l'Apprendimento Permanente (CAP), per il triennio 2018-2021.

Il Collegio approva all'unanimità.

5. Designazione componente nel Comitato Tecnico-Scientifico del Sistema Museale di Ateneo (SiMA) per il triennio accademico 2018-2021

Il Rettore ricorda che è stato istituito, con D.R. n. 2733 del 7.9.2016, il Sistema Museale di Ateneo (SiMA). L'art. 8 dello Statuto del citato Centro, prevede, tra l'altro, che il Comitato Tecnico-Scientifico sia composto da *“due componenti indicati dal Collegio dei Direttori di Dipartimento e Presidenti di Scuole”* (cfr all.8).

Il Rettore propone i proff. Giuseppe Mastronuzzi e Giuseppe Corriero quali Componenti del Collegio all'interno del Comitato Tecnico-Scientifico del Sistema Museale di Ateneo (SiMA), per il triennio 2018-2021.

Il Collegio approva all'unanimità.

6. Parere motivato sulla proposta di conferimento del titolo di Professore Emerito ai proff. Gaetano Piepoli ed Ennio Triggiani

Il Rettore ricorda che è stata inviata al Collegio, preliminarmente, la documentazione (cfr. all.9) necessaria ai fini della verifica della sussistenza dei requisiti relativi all'attività svolta dai proff. Gaetano Piepoli e Ennio Triggiani per il conferimento del titolo di professore emerito e invita il Collegio al dibattito o a segnalare eventuali obiezioni in merito.

Valutando positivamente l'apporto all'Istituzione che i citati professori hanno reso con l'attività didattica e di ricerca, il Collegio ritiene di esprimere parere favorevole all'unanimità al conferimento, a pieno merito, del titolo di professore emerito.

7. Varie ed eventuali

Il Direttore Generale illustra la documentazione inviata preliminarmente al Collegio relativa a “Il Documento di Programmazione Integrata 2019/2021” (cfr. all. 10) e riguardante i macroprogetti attinenti agli Ambiti Strategici della Didattica, Ricerca, Terza Missione e Amministrazione; poi, prosegue con “Il Documento triennale di Programmazione dei Dipartimenti” (cfr. all. 11), con cui si chiede a ciascun Dipartimento, coerentemente con il Documento di Programmazione strategica di Ateneo, la predisposizione di un proprio documento di programmazione strategica triennale, in cui evidenziare le priorità del Dipartimento stesso. Il Direttore Generale illustra, altresì, la documentazione attinente al cosiddetto “Cruscotto Direzionale” (cfr all. 12), strumento di supporto alle decisioni al fine di conoscere e gestire i diversi aspetti della programmazione strategica ed operativa, nonché di monitorare il raggiungimento degli obiettivi.

Alle ore 15:15, non essendovi altro da discutere, il Presidente dichiara sciolta la seduta.

f.to IL SEGRETARIO
dott.ssa Maria Elena Lampignano

f.to IL RETTORE
prof. Antonio Felice Uricchio

Il presente documento, conforme all'originale, è conservato negli archivi della U.O. Organi Strutture Decentrate e Centri – Sezione Centri e altre Strutture Decentrate – Direzione per il Coordinamento delle Strutture Dipartimentali.